

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей «Муравушка» города Обнинск

249034 Россия, Калужская область, г. Обнинск, ул. Белкинская д.33
ИНН4025039737 КПП 402501001
Тел.8-(484)- 39 -2-03-61, адрес электронной почты: murava16@yandex.ru

СОГЛАСОВАНА

УТВЕРЖДЕНА

Председатель первичной
профсоюзной организации
 /Родина Е.Н./

Заведующий МБДОУ детский сад
«Муравушка»  /Пустовалова С.С. /
приказ № 96 от 28.08.2023г

ПРИНЯТА
Педагогическим советом
МБДОУ детский сад
«Муравушка»
(протокол от 28.08.2023 № 1)

Программа развития МБДОУ детский сад «Муравушка» г.Обнинск

на 2023–2027 годы

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей «Муравушка»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3, Указ Президента РФ О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024г. №204 от 7 мая 2018 года 4. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 5. Порядок организации и осуществления образовательной

	деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО). 7. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25.11.2022 № 1028 "Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования" 8. Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения РФ от 15.05.2020г.№236 9. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760. 10. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Сведения о разработчиках	Ответственные: Пустовалова Светлана Сергеевна, заведующий МБДОУ детский сад «Муравушка» Мазурова Ольга Анатольевна, старший воспитатель Абшилава Юлия Владимировна, музыкальный руководитель Родина Елена Николаевна, педагог-психолог Шевкунова Марина Саффаевна, инструктор по физической культуре Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ детский сад «Муравушка»№ 56 от 29.05.2023
Цели программы развития	1. Повышение качества реализации ФОП ДО, с учётом возрастных и индивидуальных особенностей детей. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации
Комплексные задачи программы развития	1. Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.

	2. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 3. Обеспечение эффективного, результативного функционирования и постоянного роста профессиональной компетентности педагогического коллектива в соответствии с современными требованиями 4. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации 5. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей. 6. Повышение безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.
Основные направления развития организации	1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ. 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей 4. Цифровизация образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации.
Период реализации программы развития	С 2023 года по 2027 год – 4 года
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях

	инновационной направленности. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Прирост финансирования организации на 5 % за счет организации присмотра и ухода за детьми от 1,3 до 3 лет в группах кратковременного пребывания, сдачи помещений в аренду на реализацию образовательных услуг населению. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности. Обновление материально-технической базы на 20 %. Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации
Ожидаемые результаты реализации программы	Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей дошкольного возраста. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе обучении и воспитании. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями, за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.

	Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный : Мазурова Ольга Анатольевна, старший воспитатель Корректировку программы развития комиссия по разработке Программы

Информационная справка об организации

Сведения об организации. МБДОУ детский сад «Муравушка» города Обнинска (далее - детский сад, организация) создан 29 августа 1994 года на основании постановления администрации города Обнинска .

Детский сад находится в отдельно стоящем типовом двухэтажном здании. Имеется собственная территория для прогулок, 12 обустроенных прогулочных веранд, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью детского сада является хорошее озеленение, наличие отдельной спортивной площадки.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, процедурный кабинет, кабинет педагога психолога, речевой кабинет, логопедический кабинет, физкультурный зал, бассейн, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблок, 14 групповых комнат (игровая, спальня, туалет, раздевалка), музыкальный зал, прачечная, пищеблок, подсобные кладовые.

Режим работы организации: с 7.00 до 19.00. Выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Сведения о воспитанниках. В настоящее время наполняемость МБДОУ составляет 382 ребенка в возрасте от 1,3 до 7 лет. В организации функционирует 14 групп воспитанников, из них:

- 2 группа раннего возраста (1,5-3 года);
- 2 группы младшего возраста (3-4 года);
- 3 групп среднего возраста (4-5 лет);
- 2 группы старшего возраста (5-6 лет);
- 3 группы для детей дошкольного возраста (6-7 лет);
- 2 группы кратковременного пребывания (1,3-3 лет).

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	355	94%
Неполная с матерью	20	5,7%
Неполная с отцом	1	0,3%
Оформлено опекунов	0	0%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	63	25%
Два ребенка	264	69%
Три ребенка и более	28	6%

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение детского сада:

- Муниципальное бюджетное образовательное учреждение СОШ №16;
- Спортивный комплекс «Олимп»;
- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №42 «Ярославна»;
- Детская библиотека .

Сотрудничество со спортивным комплексом позволяет обеспечить возможность получения дополнительного образования, реализовать индивидуально-дифференцированный подход к развитию детей, удовлетворить потребность детей в двигательной активности (через посещение воспитанниками различных спортивных секций).

Специалисты городской поликлиники обеспечивают профессиональное медицинское обслуживание детей и сотрудников детского сада, проводят мониторинг уровня здоровья детей, лечебно-профилактические мероприятия с детьми, консультации для родителей.

Взаимодействие с МБОУ СОШ №16 обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Совместно с Детской библиотекой детский сад проводит литературные и культурно-познавательные мероприятия.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 31 человек (старший

воспитатель, 25 воспитателей, 2 музыкальных руководителя, 1 инструктор по физической культуре, 1 учитель-логопеда, 1 педагог-психолог).

Работник с медицинским образованием – 1 человек.

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- младшими воспитателями – на 70%;
- обслуживающим персоналом – 70%.

Сведения о работниках

Образование педагогического коллектива

	2022 – 2023 уч год
Высшее образование	22 – 73%
Среднее-специальное	8 – 27%
Неполное высшее	0 – 0%

Наличие категории у педагогического состава

	2022 – 2023 уч год
Высшая	6 – 20%
Первая	3 – 10%
Соответствие	16 – 53%
Без категории	5 – 17%

Возраст педагогического коллектива

	2022 – 2023 уч год
До 25 лет	0 – 0%
От 25 до 40 лет	6 – 20%
От 40 до 55 лет	16 – 53%
Старше 55 лет	8 – 27%

Характеристика достижений организации.

МБДОУ детский сад «Муравушка» ведет активную работу по повышению качества образования и участвует в мероприятиях федерального уровня:

Во исполнение «Дорожной карты» по созданию центров раннего физического развития детей, утвержденной Минпросвещения России 26 апреля 2022 года МБДОУ детский сад «Муравушка» был внесен в список ОУ как сетевая пилотная площадка лаборатории дошкольного образования ФГБНУ «ИФВ РАО» по созданию центра раннего физического развития детей дошкольного возраста.

МБДОУ детский сад «Муравушка продолжает сотрудничать с УМЦ «Детский сад 2100» г.Москва, проводя совместную методическую и просветительскую работу.

Педагоги детского сада регулярно участвуют в конкурсах муниципального и регионального уровня.

В 2022 г. педагоги организации приняли участие в следующих мероприятиях:

Сентябрь: городские соревнования «Юные ГТО-шки» (1 место),

городская квест - игра «Клуб любителей природы» (участник),

городской легкоатлетический кросс памяти Л.Г.Осипенко(участник)

Октябрь: городская игра –путешествие «Тропинками русских традиций» (участник),

городской конкурс «Лешишка – 2022» (участник)

Ноябрь: городские соревнования «Старт дает гимнастика»(2 место, 1 место в номинации «Гибкость»),

Областная спартакиада дошкольных учреждений Калужской области в г. Калуга(2 место).

Март: городские соревнования «Малышей лыжня зовет- 23»(1 место),

массовая гонка «Лыжня Обнинска-23» (участник),

городской спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная дружная семья»(1 место),

городской шашечный турнир (2 место),

городской интеллектуальный марафон «Хочу все знать!» (участник)

Апрель: фестиваль «Живая старина»(1 место)

Май: городская маршрутная игра «Соблюдая ПДД, не окажешься в беде!»(1 место).

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2019-2023;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Устойчивая репутация и имидж МБДОУ	Неудобное территориальное расположение детского сада. Отсутствие общественного транспорта в шаговой доступности.	Востребованность среди родителей услуг образования и воспитания	Близкое расположение прямого конкурента. Из-за большого скопления детских садов в одном районе, низкая наполняемость групп кратковременного пребывания
Широкий спектр образовательных услуг	Отсутствие платных образовательных услуг	Сдача помещений в аренду для оказания образовательных услуг	Наличие арендаторов
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта у молодых педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь	Высокая ответственность должности «воспитатель»
Реализация ООП ДО, соответствующей законодательству РФ МБДОУ Муравушка-методическая площадка для работы УМЦ «Школа2100.Детский сад2100» г.Москва	Составление индивидуальных маршрутов профессионального развития для молодых специалистов	Насыщенная содержательная часть программы, учитывающая индивидуальные, возрастные особенности детей. Выявление детей, обладающих способностями.	Частое переключивание обязанностей родителей только на детский сад.
Использование инновационных подходов к организации педагогической работы	Преобладание в коллективе педагогов с традиционным подходом к образовательному	Востребованность среди родителей услуг базового и дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без

	процессу		учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада
Материально-техническая база соответствует санитарным и противопожарным нормам, нормам охраны труда. Кабинеты оснащены необходимой техникой и оборудованием	Необходимо систематическое пополнение материально-технической базы МБДОУ	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития образования	Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический опыт образовательной, воспитательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	Наблюдается неблагоприятная демографическая картина и спрос на образовательные услуги падает в связи с этим.
Коллектив сплоченный и работоспособный. В коллективе каждый педагог - профессионал и творческая личность.	Требуется повышение квалификации молодым специалистам	Коллектив постоянно находится в поиске педагогических идей с целью обновления содержания образования	Участие в профессиональных конкурсах недостаточно
Наличие узкопрофильных специалистов: старшего воспитателя, педагога-психолога, учителя логопеда, музыкального руководителя, инструктора по физической подготовке	Необходимо ввести штатную единицу «педагог дополнительного образования»	Реализация работы по ранней профилактике речевых нарушений. Реализация программ дополнительного образования	Увеличение сетевого взаимодействия
Упор на нравственно патриотическое	Вовлечение родительской	Большое количество мероприятий	Низкая трансляция опыта

воспитание дошкольников	общественности в совместную работу		
Система работы по физкультурно-оздоровительному направлению	Методическое сопровождение ФГБНУ «Института возрастной физиологии Российской академии образования» г.Москва	Участие в пилотном проекте по созданию центра раннего физического развития детей дошкольного возраста	Слабое оснащение

Основные направления развития организации

1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности детского сада через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ, ФОП ДО.

2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.

Корректировка ООП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума детского сада. Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

Введение новых образовательных программ дополнительного образования трех направленностей как на платной (арендной), так и на бесплатной основе: физкультурно-спортивной и художественной.

Направленность	Название образовательной программы	Возраст воспитанников			
		2-3	3-4	4-5	5-7
Физкультурно-спортивная	ОФП (ГТО)	-	-	-	+
	Футбол	-	+	+	+
Социально-гуманитарная	Социокультурная адаптация детей	+	+	+	+
	Художественно-эстетическое и творческое развитие (Дизайн)	+	+	+	+
	Ранняя профилактика речевых нарушений	+	+	+	+
	Английский язык	-	+	+	+
	Подготовка к школе	-	-	-	+
	Русский язык и культура речи («Раз словечко, два словечко»)	-	-	+	+
Художественная	Вокальный ансамбль	-	+	+	+

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создать цифровую образовательную среду, включающую минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрить электронный документооборот.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;

- механизировать работы при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

Мероприятия по реализации Программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в детском саду	Заведующий Старший воспитатель	Второе полугодие ежегодно	Анкетирование родителей и педагогов Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	
2	Совершенствование образовательной программы	Старший воспитатель	Июнь-август ежегодно	Корректировка ООП ДО и ее компонентов	
3	Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Заведующий Заместитель заведующего по АХЧ	ежегодно	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	

4	Проведение оценки доступности и удовлетворенности качеством образования среди родителей(законных представителей)	Заведующий воспитатели	Ежегодно, май	Аналитический отчет по результатам анкетирования родителей .	
5	Формирование предметной среды для реализации пилотного проекта по созданию центра раннего физического развития детей дошкольного возраста на базе МБДОУ	Заведующий Старший воспитатель Инструктор по физической культуре	до 2025-2026гг	Пополнение материально-технической базы спортивного зала и бассейна МБДОУ	
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия					
1	Мониторинг и анализ наполнения предметно-развивающей среды	Старший воспитатель	Второе полугодие 2025	Оформление аналитической справки	
2	Разработка и принятие Программ дополнительного образования. Прохождение процедуры сертификации Программ и публикация в системе СГО	Старший воспитатель	Ноябрь 2023	Программы дополнительного образования. Сетевая форма реализации	
3	Разработка ООП ДО в соответствии с ФОП ДО	Старший воспитатель Методисты УМЦ «Школа 2100.Детский сад 2100» г.Москва	Сентябрь 2023	Карты оценки	
4	Разработка и принятие программы	Старший воспитатель	Сентябрь 2024	Программа	

	пилотного проекта по созданию центра раннего физического развития детей дошкольного возраста	Инструктор по физической культуре Методисты Министерства образования г.Калуга и ФГБНУ «ИВФРАО» г.Москва			
--	--	--	--	--	--

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг

1	Анализ востребованности дополнительного образования	Старший воспитатель	Май ежегодно	Анкетирование и опрос родителей	
2	Проведение педсовета с целью определения, какие программы дополнительного образования надо реализовать	Старший воспитатель	Август ежегодно	Протокол заседания педсовета	
3	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель Педагог дополнительного образования	Май-август ежегодно	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	
4	Расширение сетевого взаимодействия	Заведующий	ежегодно	План взаимодействия	

4. Цифровизация образовательного процесса

1	Анализ доступных образовательных платформ	Старший воспитатель	Систематически		
2	Закупка оборудования. Установка оборудования, подготовка помещений	Заведующий Заведующий хозяйством Специалист в сфере закупок	Ежегодно из областного бюджета	Договор поставки и акт приема-передачи товара	

3	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	систематически	Обучены 50% педагогов	
4	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старший воспитатель, педагогические работники	В течение года	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
5	Поддержание сайта образовательной организации	Старший воспитатель Квандель Н.В.	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы	
6	Ведение госпабликов в соответствии с законодательством РФ	Старший воспитатель Мурачева Н.В.	В течение года	Госпаблики соответствуют законодательству и содержат актуальную информацию	

5. Совершенствование системы охраны труда

1	Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на внесение изменений в сфере охраны труда	заведующий	второе полугодие 2023	Протокол заседания Общего собрания трудового коллектива	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду	Заведующий	Май 2023	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	заведующий	Май 2023	План мероприятий по улучшению условий и охраны труда	

6. Усиление антитеррористической защищенности организации

1	Определение основных	Заведующий	второе полугодие 2023	Приказы	
---	----------------------	------------	-----------------------	---------	--

6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. Увеличение количества педагогов с первой и высшей категорией.
3. В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
4. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в 1-м классе школы.
5. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
6. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
7. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям районной системы оценки качества дошкольного образования. Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия	Благоприятные показатели умственного, физического, психического здоровья воспитанников.

	положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий хозяйством		Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Заведующий хозяйством	сентябрь 2023	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Заведующий хозяйством	Ежегодно в сентябре	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий хозяйством	Второе полугодие 2023	Утвержденный план	

Механизмы реализации Программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.

	Обновление материально-технической базы на 20 %. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 60%. Прирост финансирования организации на 5 % за счет организации присмотра и ухода за детьми от 1,3 до 3 лет в группах кратковременного пребывания, сдачи помещений в аренду на реализацию образовательных услуг населению. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
4. Цифровизация образовательного и управленческого процесса	Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии
5. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности